



EVOLUTHYS
HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT

Bio de Corinne Haubensak



Au terme de ses études à l'**Ecole Supérieure de Commerce de Lausanne**, Corinne Haubensak a séjourné un an à Londres, puis a obtenu un **Cambridge English Proficiency**. C'est après quelques années d'expérience de gestion administrative dans des domaines d'activité variés, tels que le Design, l'Import-Export, le Voyage ou encore l'Informatique, qu'elle a découvert sa passion pour les Ressources

humaines, ce qui la motivée à se présenter au **Brevet Fédéral en gestion des Ressources humaines**.

Cette formation, dans laquelle elle est aujourd'hui enseignante et experte aux examens pour les branches « recrutement, marketing du personnel, gestion prévisionnelle des postes, ainsi que formation et développement du personnel », lui a offert des outils ciblés de mise en œuvre opérationnelle indispensables à comprendre les problématiques du « terrain ».

Son **Diplôme de formation continue** et son **Master in Advanced Studies en GRH et gestion des Carrières** de l'**Université de Genève** sont venus naturellement compléter son bagage pratique par l'apport d'une vision académique internationale approfondie du domaine des RH, tant au niveau stratégique que de la gestion du changement. Toujours animée par cette soif d'acquérir de nouvelles et solides connaissances professionnelles, Corinne a notamment obtenu une **certification en négociation et gestion de conflit** à la **faculté de Droit de l'Université de Harvard à Boston-USA** ainsi qu'une certification en **sciences neurocognitives** de l'**INC de Paris**.

Des formations **Postgrade à l'EPFL/UNIL en Psychologie du Management**, (où elle a enseigné par la suite plusieurs modules), ainsi que sa formation en **coaching** à l'**Université de Lausanne**, lui ont permis d'appréhender les RH sous un angle plus pointu de la psychologie et d'accéder à des outils indispensables de compréhension et accompagnement de l'Etre Humain.

Sa formation continue en **Management des Organisations** et **Marketing** de l'**Université de Genève** sont tant de cordes à son arc, qui lui offrent une vision d'ensemble de la gestion d'entreprise.

Les compétences de Corinne s'articulent dès lors autour de **trois pôles** :

- en premier lieu, sa large expérience bientôt 15 ans, en qualité de **Responsable de ligne et DRH** (elle a successivement créé, réorganisé et certifié deux services RH gérant respectivement 400 et 2500 collaborateurs) et plus particulièrement dans la gestion du changement et la gestion de projets au sein de diverses grandes entreprises suisses, dont le Credit Suisse et la Poste Suisse. Corinne a en outre été associée durant 4 ans au cabinet conseil international Right Management en qualité de Senior Consultant.
- en second lieu, sa volonté et son intérêt de maintenir et parfaire systématiquement ses connaissances théoriques dans les domaines qui la passionnent. La conjugaison de ces deux premiers pôles lui permettent non seulement de mettre ses compétences et son expérience de consultante indépendante à disposition de diverses entreprises nationales et internationales, mais également de développer son 3^{ème} pôle d'intérêt, à savoir la formation ; elle **enseigne** en effet dans divers cursus certifiants (Brevet Fédéral en GRH, Economistes d'entreprise et Brevet Fédéral de cadre – pour ce dernier plus particulièrement dans les thèmes « conduite d'équipe » et « gestion de conflits ») depuis près de 15 ans.
- Elle est en outre **experte** aux **examens des Brevets fédéraux** de cadre et de GRH et exerce également l'activité de **juge** au Tribunal des **Prud'hommes** et pour la **Chambre Patrimoniale**.